



## سياسة

### التعامل مع الشركاء المنفذين والاطراف الثالثة



## جمعية مضر الخيرية

### للخدمات الاجتماعية بالقديح

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ٩

#### مقدمة

تتمثل هذه السياسة في التعريف بالمبادئ والأداب والأخلاق الإسلامية المنبع الأساس لسلوك الفرد، ونشر القيم المهنية والأخلاقية في علاقة الموظف مع زملائه ورؤسائه، والتي تندرج تحت اطار تنمية روح المسؤولية، والالتزام بها مع تعزيز ثقة العملاء بالخدمات التي تقدمها الجمعية، والعمل على مكافحة الفساد بشتى صورته.

#### النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقاً للأنظمة.

#### البيان

##### أ- اختيار المورد والمراقبة:

١. يجب أن تطبق الجمعية المبادئ المنصوص عليها في هذه السياسة عند اختيار شركائهم ومورديهم.
٢. يجب ان يكون لدى الشركاء نظم لمراقبة مدى امتثال الموردين والمقاولين.

##### ب - نزاهة الاعمال:

١. يحظر على الشركاء المنفذين تقديم أو دفع أو طلب أو قبول أي شيء  أو صنع الانطباع بذلك  للتأثير بشكل غيرلائق على القرارات أو الاجراءات المتعلقة بأي من اعمال وانشطة الجمعية.
٢. يجب أن يداوم الشركاء على العمليات والاجراءات لمنع الانشطة الفاسدة واكتشافها.



## جمعية مضر الخيرية

### للخدمات الاجتماعية بالقديح

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ٩

#### ت – المنافسة الشريفة:

١. يجب أن تجري الجمعية والشركاء المنفذون أعمالهم بما يتوافق مع قواعد المنافسة الشريفة والقوية وبما يتوافق مع نظام المنافسة السعودي، سعياً لمكافحة الاحتكار.
٢. يجب أن تستخدم الجمعية والشركاء المنفذون ممارسات الأعمال العادلة بما في ذلك الاعلانات الدقيقة والحقيقية.

#### ث – دقة سجلات الأعمال:

١. يجب أن تتقيد وتتطابق الدفاتر والسجلات المالية وفق معايير مبادئ المحاسبة العام.
٢. يجب أن تكون السجلات كاملة ودقيقة من جميع الجوانب المادية.
٣. يجب أن تكون السجلات مقروءة وواضحة وتعكس المعاملات والمدفوعات الفعلية.
٤. يجب ألا تستخدم الجمعية والشركاء المنفذون أي أموال غير مسجلة ومقيدة في الدفاتر.

#### ج – حماية المعلومات:

١. يجب أن تحمي الجمعية والشركاء المنفذون حقوق الملكية الفكرية والمعلومات السرية، والتي تشمل أي معلومات شخصية يتم جمعها أو تخزينها أو معالجتها.
٢. يجب أن يعملوا على منع فقدان أو إساءة استخدام أو سرقة أو الوصول غير المناسب للملكية الفكرية والمعلومات السرية أو كشفها أو تغييرها.
٣. يجب توفير سبل الحماية من الاتصال غير المرخص به أو نشر المعلومات التي تم الحصول عليها.



## جمعية مضر الخيرية

### للخدمات الاجتماعية بالقديح

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ٩

#### د - جودة المنتج :

١. يجب أن يضمن الشركاء المنفذون المشاركين في عملية الامداد بالمواد / المنتجات واختبارها وتغليفها والامتثال للمتطلبات الخاصة بلوائح ضمان الجودة وممارسة التصنيع والمختبرية المناسبة المسجل بها المنتجات.
٢. يجب أن تكون الوثائق أو البيانات ذات الصلة بالمواد / المنتجات التي يتم القيام بها، أصلية ودقيقة ومقروءة ومراقبة وقابلة للاستعادة وأمنة بحيث لا يمكن التلاعب بها بشكل مقصود أو غير مقصود ولا يمكن فقدها.
٣. يجب امتثال الشركاء المنفذون لكل متطلبات الاحتفاظ بالسجلات التي تضعها الجهات ذات العلاقة وكذلك تلك المنصوص عليها في أي اتفاقية موقعة مع الجمعية.

#### ذ - الامتثال للضوابط التجارية:

يجب أن يمثل الشركاء المنفذون لجميع ضوابط الاستيراد والتصدير والعقوبات المعمول بها وغيرها من الانظمة ذات العلاقة والامتثال الأمثل.

#### د - إبداء المخاوف:

١. يجب على الشركاء المنفذون إذا تبين لهم بأن موظفاً لدى الجمعية أو أي شخص يعمل نيابة عنها قد اشترك في سلوك غير نظامي أو غير لائق، إبلاغ إدارة الجمعية فوراً.
٢. أي فرد أو جهة تعرف أو تشك أن أحد شركاء الجمعية أو من يعمل نيابة عنها قد اشترك في أعمال أو أنشطة تنتهك قواعد السلوك المهنية، يجب أن يفصح عما لديه عبر رابط تقديم الشكاوى في موقع الجمعية على الرابط (ومن ثم الإبلاغ عن المخاوف لإدارة الجمعية).



## جمعية مضر الخيرية

### للخدمات الاجتماعية بالقديح

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ٩

٣. استقبال الشكاوى والافصاح عن المخاوف يديرها فريق متخصص، حيث يمكن الحفاظ على سرية هويتك (بقدر ما يسمح به النظام).

### المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين الذين يعملون تحت إدارة وإشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والامام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من احكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية.

وعلى إدارة شؤون الموظفين نشر الوعي بثقافة ومبادئ السلوك الوظيفي واخلاقيات الوظيفة وتزويد جميع الادارات والاقسام بنسخة منها.

### اعتماد مجلس الإدارة:

تم اعتماد تحديث سياسة التعامل مع الشركاء المنفذين و الأطراف الثالثة بجمعية مضر الخيرية بالقديح في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته رقم ٢٢/١٧ المنعقدة بتاريخ ١٧/٦ / ٢٠٢٢م.

رئيس مجلس الإدارة

مهدي سلمان الجارودي

